



DATA REVISIONE	REV.	RIF. NORMA	CODICE	PAGINA
20.06.2024	03	5.2	ID.POLQUA	1 di 1

POLITICA PER LA QUALITA', L'AMBIENTE E LA SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO.

La Direzione della GRC srl si impegna a mettere a disposizione le Risorse Economiche, Umane e Infrastrutturali necessarie ad assicurare che la generalità delle proprie realizzazioni e dei propri comportamenti siano conformi alla norma volontaria UNI EN ISO 9001:2015 in termini di Qualità e controllo del processo, e siano conformi alla legislazione ed al buon senso, relativamente alla garanzia della sicurezza suoi luoghi di lavoro (linee guida di SGSL Inail) e ad un uso corretto delle risorse ambientali.

Ponendosi questo obiettivo la Direzione della GRC srl ha ben chiaro come il successo delle proprie attività passi attraverso la piena soddisfazione del Cliente, e dei propri dipendenti, ma anche dal profitto che l'azienda ricava da una giusta efficienza ed efficacia dei processi.

Inoltre GRC si impegna ad adottare e ad abbracciare i principi base di sostenibilità intesa come sostenibilità ambientale, sociale ed economica andando a diffondere i principi di mitigazione degli impatti e assicurando un ambiente di lavoro equo ed inclusivo.

La Direzione GRC srl si impegna quindi a :

- lavorare per migliorare continuamente l'affidabilità dei propri processi
- lavorare per migliorare continuamente la qualità dei propri manufatti ed interventi
- lavorare per migliorare continuamente la soddisfazione dei propri clienti
- lavorare per migliorare le condizioni di sicurezza dei propri dipendenti con particolare riferimento alla prevenzione degli infortuni
- lavorare per attenuare l'impatto delle proprie attività verso l'ambiente circostante con particolare riferimento alla produzione e smaltimento dei rifiuti
- diffondere le buone pratiche di tutela ambientale e di lotta al climate change agli stakeholders;
- analizzare gli errori e correggerli attraverso efficaci azioni correttive
- definire e mantenere aperti continui canali di comunicazione verso l'esterno
- monitorare i propri processi al fine di misurarne la qualità
- monitorare l'andamento del contesto organizzativo e le aspettative delle parti interessate
- monitorare ed analizzare i rischi e le opportunità aziendali
- mantenere i propri Clienti e le proprie Parti Interessate al centro dell'attenzione
- sostenere comportamenti etici nello svolgimento delle proprie attività
- migliorare continuamente l'adeguatezza alle prescrizioni legali ed altre
- assicurare la parità di trattamento e combattere le discriminazioni in termini di genere, etnia, orientamento sessuale, religioso ecc.
- garantire la libertà di associazione dei lavoratori;

Gli obiettivi numerici che forniscono evidenza del raggiungimento di questi impegni sono a disposizione dei dipendenti e della parti interessate, riesaminati annualmente in sede di riesame e rapportati alle strategie ed alle disponibilità economiche aziendali.

GRC srl

(Chris Murari)

20.06.2024